


Universidad Juárez Autónoma de Tabasco  
División Académica de Ciencias Económico Administrativas CUC

Diario de clase

<p><b>Fecha:</b> 07/11/2025</p> <p><b>Asignatura:</b> Estructura e Integración del Capital Humano</p> <p><b>Semestre:</b> Séptimo</p> <p><b>Grupo:</b> RLCP</p>	<p style="text-align: center;"><b>Secuencia didáctica</b></p> <p><b>Inicio:</b> Esta semana comenzó con las exposiciones de los mapas mentales de los temas de la unidad 4.</p> <p><b>Desarrollo:</b> En esta clase conocimos la unidad 4 y los temas que trata sobre los puestos de trabajo y como los trabajadores deben evaluarse cada cierto tiempo para mantener un adecuado funcionamiento de la organización.</p> <p><b>Cierre:</b> Expuse el tema de la responsabilidad de la evaluación de desempeño lo que me resultó un tema interesante ya que dicha evaluación puede darse por diferentes personas encargadas del recurso humano.</p>
<p><b>Aprendizaje esperado</b></p> <p>Analiza el papel de la ARH en cada una de las etapas de la planeación estratégica de la organización.</p>	
<p><b>Tema y palabras clave:</b></p> <p><b>Tema:</b> Unidad 3 Evaluación del desempeño</p> <p><b>Palabras clave:</b> Evaluación, organización, recurso, capital.</p>	

Tomado del Blog de la Dra. Minerva Camacho Javier  
y adaptado por el Dr. César Andrés González Hernández